

Resumo da Pauta de Reivindicações das Operadoras

Reivindicações Econômicas

A pauta tem como base a data-base de **1º de setembro** e prevê a recomposição integral das perdas salariais, além de ganhos reais para a categoria.

- **Data-base:** 1º de setembro.
- **Reajuste salarial:** 100% das perdas inflacionárias medidas pelo INPC.
- **Aumento real:** 5% sobre os salários reajustados.
- **Piso salarial (40 horas):** R\$ 3.176,25.
- **Piso salarial (36 horas):** R\$ 2.598,75.
- **14º salário:** pagamento anual no mês de janeiro.
- **Adiantamento do 13º salário:** em janeiro, conforme opção do trabalhador.
- **Gratificação de férias:** 67% da remuneração (atualmente a legislação garante 33%).

Jornada de Trabalho

A proposta busca reduzir a jornada, ampliar os períodos de descanso e fortalecer o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

- Jornada de **6 horas** para trabalhadores de loja e atendimento.
- Jornada de **8 horas diárias**, de segunda a sexta-feira.
- Implantação da **escala 4x3**.
- Fim da escala **6x1**, com adoção da jornada **5x2**.
- Direito à desconexão: proibição de contato com o trabalhador fora do expediente.

Horas Extras e Adicionais

A pauta amplia os percentuais pagos por trabalho extraordinário e atividades especiais.

- Horas extras:
 - 60% em dias úteis.
 - 120% em domingos, folgas e feriados.
- Adicional noturno:
 - 30%, entre 22h e 6h.
- Adicional de insalubridade:

- 40% sobre o salário.
- Adicional de periculosidade:
 - 30% sobre o salário.
- Quebra de caixa:
 - 50% do piso salarial.

Participação nos Resultados e Remuneração Variável

- PPR negociada com o sindicato até 31/03/2027, com meta mínima equivalente a quatro salários.
- Política de comissões e remuneração variável negociada com o SINTETEL.

Alimentação e Benefícios

A pauta amplia significativamente os benefícios destinados à alimentação e ao bem-estar.

- Vale-refeição:
 - R\$ 66,41 por dia (R\$ 1.726,66 mensais).
 - Sem desconto para o trabalhador.
 - Manutenção durante férias e licenças.
 - Pagamento também nas horas extras.
- Vale-alimentação:
 - R\$ 762,30 mensais.
- Cesta de benefícios:
 - Crédito anual de R\$ 2.488,96.
- Subsídio de 100% para aquisição de produtos e serviços da empresa.

Saúde e Assistência

As reivindicações ampliam a cobertura de saúde para trabalhadores e dependentes.

- Plano médico e odontológico familiar com contribuição fixa de R\$ 1,00 por mês.
- Auxílio-medicamento de até R\$ 914,76 mensais.
- Cobertura integral para doenças crônicas, inclusive de dependentes.
- Convênio farmácia com desconto em folha.
- Seguro de vida e assistência funeral para trabalhadores e dependentes.

- Previdência privada igual para todos.
- Complementação salarial durante afastamentos pelo INSS a partir do 16º dia.

Auxílios Sociais

A pauta prevê diversos benefícios voltados ao apoio familiar e à inclusão.

- Auxílio-creche, babá, pré-escola e transporte escolar:
 - até R\$ 2.100 por mês.
- Auxílio para dependentes com deficiência:
 - R\$ 2.100 mensais, sem limite de idade.
- Auxílio pet:
 - R\$ 500 mensais.
- Auxílio para transição de gênero:
 - até R\$ 12.600.
- Auxílio para reprodução humana assistida:
 - até R\$ 12.600.

Transporte e Trabalho Externo

As propostas garantem alternativas de deslocamento e ressarcimento de despesas.

- Vale-transporte, fretado, vale-combustível ou estacionamento, conforme escolha do trabalhador.
- Diárias para viagens:
 - despesas pagas pela empresa mais R\$ 262,50 por dia.
- Auxílio condutor:
 - R\$ 525 para veículos leves.
 - R\$ 1.050 para caminhões.
- Quilometragem com veículo próprio:
 - R\$ 3,81 por quilômetro.
- Locação de veículo próprio:
 - R\$ 1.785 para automóveis.
 - R\$ 1.050 para motocicletas.

- Combustível e manutenção custeados pela empresa.
- Celular corporativo para todos os trabalhadores.
- Veículo fornecido pela empresa quando necessário às atividades.

Teletrabalho e Organização do Trabalho

- Teletrabalho e regime híbrido negociados com o SINTETEL.
- Ajuda de custo mínima de R\$ 200 mensais para trabalho remoto.
- Interrupções do trabalho por responsabilidade da empresa não poderão ser compensadas posteriormente.

Qualificação Profissional

- Incentivo à formação profissional.
- Apoio para graduação, pós-graduação, mestrado e cursos de idiomas.
- Convênios com academias sem custo para o trabalhador.

Garantias Trabalhistas

A pauta reforça mecanismos de proteção ao emprego e à remuneração.

- Igualdade salarial entre homens e mulheres para trabalho de igual valor.
- Salário substituição garantido.
- Proibição da contratação de PJ ou MEI para atividades típicas de empregado.
- Empréstimos emergenciais.
- Estabilidade de 90 dias após férias.
- Estabilidade de 24 meses antes da aposentadoria.
- Estabilidade de 365 dias após afastamento por doença ou acidente.

Licenças e Ausências Justificadas

Ampliação das hipóteses de afastamento remunerado.

Inclui, entre outras situações:

- cinco dias por falecimento de familiares;
- cinco dias por casamento;
- dois dias anuais para doação de sangue;
- acompanhamento de consultas e exames durante gravidez;

- acompanhamento de filhos, pais, mães e cônjuges em consultas e internações;
- consultas de filhos até 18 anos e filhos com deficiência sem limite de idade;
- folga no aniversário;
- três dias para exames preventivos de câncer;
- folga no Dia das Mães e no Dia dos Pais;
- liberação para reuniões escolares;
- dispensa em 24 e 31 de dezembro e na terça-feira de Carnaval.

Proteção à Família e à Diversidade

As propostas ampliam direitos relacionados à família, igualdade e inclusão.

- Licença-maternidade de 180 dias.
- Estabilidade de 90 dias após o retorno.
- Licença-paternidade de 90 dias.
- Reconhecimento integral das uniões homoafetivas.
- Direito ao uso do nome social.
- Respeito à identidade de gênero.
- Licença de até cinco dias para trabalhadores ou filhos vítimas de violência doméstica, racismo, LGBTfobia, intolerância religiosa ou outras formas de discriminação.

Saúde, Segurança e Direitos Humanos

A pauta também fortalece a proteção no ambiente de trabalho.

- Política permanente de prevenção e combate ao assédio moral e sexual.
- Emissão obrigatória da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT).
- Fornecimento de uniformes, ferramentas e equipamentos adequados.
- Abono de ausências para manutenção de equipamentos utilizados por trabalhadores com deficiência.
- Programa permanente de proteção às mulheres vítimas de violência doméstica, com protocolos internos de acolhimento e conscientização.