



SEJA SÓCIO!



BENEFÍCIOS PRA VOCÊ E SUA FAMÍLIA

SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE GUARULHOS E REGIÃO



DIREITOS



DENTISTA

Assistência Jurídica e Aposentadoria,
Saúde, Educação, Clube de Campo e Colônia de Férias,
parcerias com descontos. Convenções Coletivas
e Acordos, assegurando direitos pra toda a categoria.

Aponte a câmera do celular
para ler o QR Code

   @metalurgicosguarulhos  2463.5300

WWW.METALURGICO.ORG.BR





Diretoria “Metalúrgicos em Ação”. Nosso plano de trabalho se apoia no tripé emprego, renda e direitos.



SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE GUARULHOS, ARUJÁ, MAIRIPORÃ E SANTA ISABEL

SEDE - Rua Harry Simonsen, 202, Centro de Guarulhos. Telefone 2463.5300. **SUBSEDE ARUJÁ** - Rua Silmar Montoni, 215, Center Ville. Telefone 4655.3596. **SUBSEDE MAIRIPORÃ** - Rua José Claudino dos Santos, 122, Jardim São Francisco II (Terra Preta). Telefone 4486.1615. **CLUBE DE CAMPO** - Rua Reta, 390, Parque Primavera, Guarulhos. Telefone 2402.3811. **COLÔNIA DE FÉRIAS EM CARAGUÁ** - Rua Ezequiel da Silva Barreto, 1.420, bairro Porto Novo. Telefone (12) 3887.1250.

Diretoria Efetiva - Josinaldo José de Barros, presidente. Ricardo Pereira de Oliveira, vice. José Carlos Santos Oliveira, secretário-geral. Jaciel Barbosa dos Santos, 1º secretário. Roseli do Carmo Lima, 2ª secretária. Elenildo Queiroz Santos, tesoureiro-geral. Pedro Pereira da Silva, 1º tesoureiro. **Suplentes de Diretoria** - Robson Amadeu de Andrade, Daniel Rafael de Oliveira Costa Galdino, Lucas Ricardo Silva Barros, Antonio Francisco da Silva, Alex Sandro de Lima, Eduardo Apóstolo Santos Oliveira e Márcia de Aquino Lima. **Conselho Fiscal** - Daniel Hermínio Estevam, Raquel de Jesus e Daniel Araújo Fernandes. **Suplentes** - José João da Silva, Matusalém dos Santos Ribeiro e Delma das Graças Rocha Alves. **Delegados à Federação** - José Pereira dos Santos Fernandes e José Barros da Silva Neto. **Suplentes** - Josete Machado Filho e Célio Ferreira Malta. **Produção:** Agência Sindical - www.agenciasindical.com.br - **Fotos:** Claudio Omena e Angela Calabria. **Edição:** Jornalista João Franzin. **Tiragem:** 5 mil exemplares. **Julho de 2025.**

SINDICATO DISTRIBUI RENDA

Qual é a organização que ajuda a distribuir renda na base social?

Nem precisa pensar muito. A entidade que ajuda a distribuir renda na base é o Sindicato.

Sem Sindicato, o trabalhador nem teria Piso e receberia salário mínimo.

Sem o Sindicato, não haveria direitos trabalhistas ou as conquistas da nossa Convenção Coletiva.

Sem Sindicato, o metalúrgico acidentado no trabalho perderia proteção ou a estabilidade no emprego.

O sindicalismo faz bem aos trabalhadores, às famílias, à sociedade e à Nação.

**PENSE NISSO
FIQUE SÓCIO.**



**JOSINALDO JOSÉ DE BARROS
CABEÇA - PRESIDENTE**

**Facebook: /josinaldo.cabeca.1
Instagram: /cabecametalurgico**

SIGA NOSSAS REDES SOCIAIS



Aponte sua câmera para o QR Code e acesse as redes sociais do Sindicato. Informe-se sobre as lutas e conquistas. Confira também a rede de lazer e de benefícios que melhoram a qualidade de vida da família metalúrgica.



Acesse - www.metalurgico.org.br



EDUCAÇÃO

ESCOLA TÉCNICA DATA BRASIL - Rua Harry Simonsen, 182, Centro, Guarulhos. Telefone 2464.0200. Descontos chegam a 40%.

UMC - Universidade Mogi das Cruzes. Descontos especiais. Telefone 4798.7000.

TORRICELLI COLÉGIO E FACULDADE - Rua do Rosário, 441, Macedo, Guarulhos. Telefone 2183.8550. Descontos de até 40%.

COLÉGIO SANTA RITA - Rua Barbosa, 289, Macedo, Guarulhos. Telefone 2408.1910. Desconto de 10% na mensalidade.

ENIAC COLÉGIO E FACULDADE - Rua Força Pública, 100, Centro, Guarulhos. Telefone 2472.5500 (três meses de associado). Descontos de até 60%, conforme o curso. Ensino de qualidade. Aproveite!

ESCOLA MAHA-DEI - Ensino Infantil, Fundamental e Médio. Avenida Timóteo Penteado, 3.150, Vila Galvão, Guarulhos. Telefone 2451.6133. Descontos de 20%.

PROGRESSO COLÉGIO E FA-



TRADIÇÃO - Data Brasil propicia até 40% de desconto

CULDADE - Timóteo Penteado, 4.525, Vila Galvão, Guarulhos. Telefone 2452.8844. Colégio, 23% de desconto. Na Faculdade, os descontos variam de 30 a 45% para associados.

YOUNIQUE ESCOLA DE INGLÊS - Descontos de até 20%. Avenida Barber Greene 43, Sala 1, Santa Clara, Guarulhos. WhatsApp 11 99167.4991.



SAÚDE

SONOLAYER/EXAMES - Avenida Salgado Filho, 342, Centro, Guarulhos. Telefone 2713.6700. Descontos variam de 20 a 40%.

IUSI ULTRASSONOGRAFIA - Localiza-se na avenida Salgado Filho, 532, Centro, Guarulhos. Telefone 2441.0330. Descontos de até 50%.

CLÍNICA MAIS FÍSIO - Unidade 1 - Rua Nova Iorque, 404, Jardim Presidente Dutra, Guarulhos. Telefone 4307.0660.

TM - ESPECIALIDADES MÉDICAS - Diogo de Farias, 231, Centro, Guarulhos. Telefone (11) 2656.6733. Exames a partir de R\$ 60,00.

CLÍNICA START - Diagnóstico por imagem. Informações pelo WhatsApp (11) 94384.9515.

CLÍNICA PSICOLOGIA ESSENZ - Rua Dr. Ângelo Vita, 64 sala 104, Guarulhos. Com Solange e Elizabeth.

CENTRO DA VISÃO - Dr. Marcelo. Rua Brigadeiro Mário Perdigão, 208, Cumbica, Guarulhos. Telefone 2412.4504. Informe-se.

OFALMOLOGISTA - (Dr. Seve-

riño). Rua Luiz Faccini, 419, Centro, Guarulhos. Telefones 2408.9598. **Retirar guias de atendimento no Sindicato.**

CLÍNICA PERSONA - (Nutricionista, Fonoaudiologia e Psicologia). Desconto de 30%. Telefones 2409.7828 e 93282.6106.



SERVIÇOS

SICOOB CREDMETAL - Cooperativa dos trabalhadores. Crédito seguro, consórcio, empréstimo, serviços bancários etc. Tarifas vantajosas. Sem burocracia. Ligue 3688.2423.

ÓTICA STELLA MARIS - Rua Cavadas, 236, Itapegica, Guarulhos. Telefone 2421.0896. Desconto de 20%.

OUTLET DOS ÓCULOS - Rua José Maurício, 293, Centro, Guarulhos. Desconto especial.

ÓTICA SUCESSO - Rua Dr. Ângelo Vita, 25, Centro, Guarulhos. Telefone 2409.9002.

ÓTICAS GUARULHOS - Desconto de 15% para associados. Rua Luiz Faccini, 149, Centro, Guarulhos. Telefone 4040.5880.

CONTEMPLAR ÓTICA - Desconto a partir de 15%. Rua Asteroide, 205, Primavera, Guarulhos.

PÉS SUAVES PODOLOGIA - Rua Presidente Prudente, 255, Centro, Guarulhos. Telefone 2409.5176. Desconto de 15%.

MULTI ASSESSORIA - Despachante. Defesa de suspensão e cassação de CNH, recurso contra multas. Descontos de 30%. Ligue 4963.3050.

BATMAX BATERIAS - Na Avenida Otávio Braga de Mesquita, 632, Guarulhos. Ligar no telefone 11 - 99473.2977.

ARUGLASS VIDROS PARA AUTOS - Avenida dos Expedicionários, 303, Arujá. Telefone 4655.0678.

LÍQUIDO MODA PRAIA - No Shopping Internacional. Via Dutra, km 225, Itapegica, Guarulhos. Telefone 2425.6339. Desconto de 15%.

FARMA22 - Rua São Vicente de Paula, 229, Centro, Guarulhos. Ligue no telefone 2463.3299. Desconto de 10%.

SALÃO DE BELEZA DOS METALÚRGICOS

O novo Salão está mais amplo e confortável. Oferece vários serviços, a sócios e não-sócios, como corte de cabelo, escovas, tinturas, sobrancelha, manicure e pedicure. Atende por ordem de chegada. Segunda a sexta, das 8h30 às 18 horas. No térreo da sede, à rua Harry Simonsen, 202, Centro, Guarulhos. **Ligue 2463.5300.**



UTILIZE NOSSO CONSULTÓRIO ODONTO

No consultório do Sindicato, o trabalhador pode fazer desde uma simples limpeza até um tratamento completo de canal ou mesmo cirurgias.

Atende associados e também seus dependentes, incluindo crianças.

Equipamentos - São modernos. Materiais de primeira. Atenção com o paciente é integral. Se a pessoa tem alguma comorbidade, é feita a anamnese (histórico da sua saúde), pra só depois se iniciar o procedimento necessário.

Atestado - O paciente recebe comprovante pelo período de atendimento. Atestado é dado, geralmente, em casos de extração ou cirurgias.

A doutora Roberta Lamping é a responsável pelo consultório. Como a agenda está ocupada nos atendimentos de clínica geral, recomenda-se marcar com antecedência.

Para atender à demanda, o consultório dispõe de uma equipe de especialistas. Marque consulta.

Próteses - O consultório conta com protético parceiro. Ele oferece desconto e agilidade nos serviços.

O consultório tem feito bastante reparo e limpeza. Outro procedimento é o clareamento, que pode ser feito de pronto, mas também se faz utilizando-se uma placa de gel, que a pessoa usa durante a noite.



ODONTOMETAL - Atendimento na sede do Sindicato

Urgências - E se alguém precisar de atendimento urgente? “Nós atendemos no mesmo dia. Afinal, a dor não espera pelo dia seguinte”, explica a profissional.

“Recebemos muitos elogios dos pacientes pela forma com que são encaminhados e tratados”, diz a doutora Roberta.

Prevenção - A boa saúde bucal requer prevenção. Passe no dentista a cada seis meses.

Experiência - Roberta tem 23 anos de experiência e sua especialização é implante dentário.

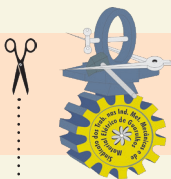
Funciona - De segunda a sexta, das 8h30 às 17h30. Sábados - Das 8h30 às 12 horas.

NA SEDE - Rua Harry Simonsen,
202, Centro, Guarulhos.

AGENDAMENTO

Ligue 96314.4166.

Ou 2463.5300, no ramal 9.



FICHA DE SINDICALIZAÇÃO

Nome: _____

Endereço: _____ N°: _____

Complemento: _____ Bairro: _____

Cidade: _____ Estado: _____ CEP: _____

Celular/WhatsApp: _____

Email: _____

RG: _____ CPF: _____

Data de nascimento: ____/____/____ Estado civil: _____

Empresa: _____ Admissão: ____/____/____

**Eu autorizo desconto na folha de pagamento de acordo
com a Lei 925/1969 - Artigo 545 da CLT.**

Assinatura

Cidade, dia, mês e ano



SINDICATO É O AMIGO DE TODAS AS HORAS!



A origem da palavra “Sindicato” tem raiz grega, no qual “syndikos” significa aquele que defende a justiça. Como o mundo é muito desigual, Sindicato significa também a entidade que combate as injustiças sociais, econômicas e políticas.

Mas o significado fundamental da palavra Sindicato é **UNIÃO**. Em inglês, “union”; em francês, “union”; em italiano, “unione”; em latim, “syndicus”.

Ou seja, em todas as línguas, Sindicato quer dizer união ou associação de pessoas que defendem seus interesses em comum e combatem as injustiças.

Seja numa Campanha Salarial, seja na busca do pagamento de PLR, seja na eleição de uma Cipa, seja numa greve: o Sindicato está com o trabalhador, como um amigo fiel de todas as horas.

Conte com o seu Sindicato!



JURÍDICO

Departamento funciona no primeiro andar da sede. Comandado pelo experiente dr. Marcílio Penachioni, o Jurídico do Sindicato funciona de segunda a sexta, das 8h30 às 17 horas. Informações, ligue 4965.5310 ou 4965.5311.

CÍVEL - Dr. Reinaldo Rinaldi.
Telefone 2464.0999.



“Nunca aceite desrespeito pessoal ou a seus direitos. Procure o Jurídico do Sindicato. Você receberá toda orientação e apoio”. Dr. Marcílio Penachioni.

METALÚRGICO TEM PLANO FUNERÁRIO GRATUITO

Grupo Zelo Assistência Funerária. Plano cuida de todos os procedimentos. Como funciona:

- **Sócio do Sindicato** - O sócio metalúrgico já está incluído no Plano, sem qualquer custo adicional.
- **DEPENDENTE - Pode ser incluído no Plano.**
Mensalidade R\$ 9,90.
- **Não-sócio** - Precisa se sindicalizar pra ter cobertura. Dependente do novo sócio também pode integrar o Plano.
- **Prazo/carência** - Carência de três meses para serviços do Plano.
- **Idade** - Não há limites para a pessoa que queira participar do Plano.
- **Locais** - Sepultamentos ocorrem sempre em cemitérios municipais.
- **Traslado** - Por exemplo: pessoa mora em Guarulhos, mas falece em São Paulo. Union cobre o traslado por até 400 quilômetros (ou seja, 200 km na ida e na volta).
- **Carteirinha** - O sócio receberá carteirinha do Plano. Demais receberão na medida em que forem se associando ao Sindicato.
- **Cobertura** - É nacional.

MAIS - Ligue 2463.5300, na Secretaria do Sindicato.

**EM CASO DE FALECIMENTO,
O FAMILIAR DEVE LIGAR**

0800.002.4602



▶ O Clube de Campo do Sindicato é o maior e mais completo da região. Você e sua família merecem lazer de qualidade, com segurança. Isso nosso Clube de Campo proporciona.

O GRANDE CENTRO DE LAZER FAMÍLIA METALÚRGICA



O MAIOR E MELHOR CLUBE DE GUARULHOS É O NOSSO!



BALDÃO



PARQUE AQUÁTICO



BICA

ATRAÇÕES – Seis piscinas, duas cobertas e aquecidas; tobogãs; prainha com chuveirão; cachoeira; 200 quiosques com churrasqueiras cobertas, para até 10 pessoas; campo de futebol com arquibancadas, o maior ginásio poliesportivo de Guarulhos, quadra society, pesqueiro com lanchonete; saunas; reserva de Mata Atlântica com trilha; restaurante; salão coletivo; centro de formação; lago com carpas; e salão para eventos.

**Estacionamento
grátis pro
associado.
São 800 vagas.**



FREQUENTE COM SUA FAMÍLIA

FUNCIONA - De quinta a domingo, das 8 às 17 horas.

PESQUEIRO - Quarta a domingo, das 8 às 17 horas.

ENDEREÇO - Rua Reta, 390, Parque Primavera, Guarulhos. Telefone 2402.3811.

ACESSO - Clube é servido por três linhas de ônibus - Praça do Estudante (Centro), Praça da Saudade (Picanço) e Penha, na Zona Leste paulistana. Eles fazem a parada final junto à entrada principal do Clube no Primavera.

OCA - Uma grande atração local. Um espaço coletivo para até 30 pessoas, com churrasqueira, junto ao Lago das Carpas.



LAZER DE QUALIDADE

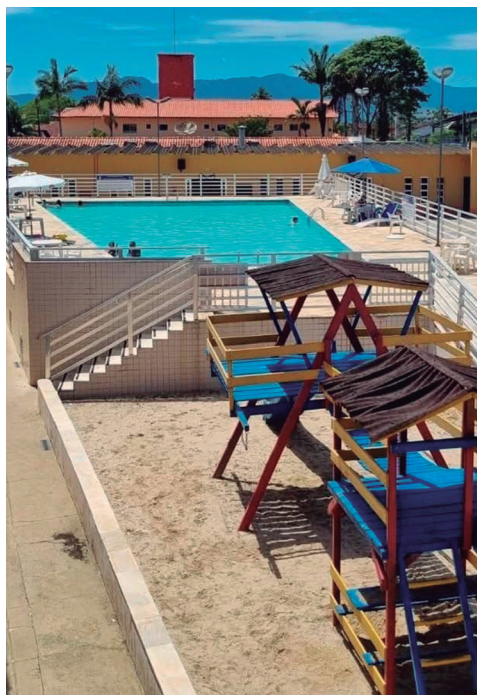


GINÁSIO POLIESPORTIVO



OCA

▶ NOSSA COLÔNIA EM CARAGUÁ



EM CARAGUATATUBA, LITORAL NORTE

O Sindicato oferece aos associados e dependentes uma excelente opção de lazer no Litoral Norte paulista.

Trata-se da nossa Colônia de Férias em Caraguatatuba.

A Colônia é muito procurada pelos trabalhadores, principalmente na alta temporada.

Fica na avenida Primeiro de Maio, 1.420, Jardim dos Sindicatos, Praia Porto Novo, numa região que tem melhorado a cada dia.


São 39 apartamentos com ar-condicionado e TV, playground, restaurante, lanchonete, piscinas (adulto e infantil), salão de jogos, sala de TV, lavanderia e estacionamento com 45 vagas.

PARA RESERVAS - Ligue na Secretaria do Sindicato: 2463.5300.

PARCERIA CLUBE EM MOGI DAS CRUZES

Fica na Estrada Municipal de São Lázaro, s/n, Mogi das Cruzes. Telefone (11) 4792.1043. **Mais informações** - Secretaria do nosso Sindicato: 2463.5300.



FIQUE SÓCIO E UTILIZE NOSSA REDE DE BENEFÍCIOS  **WHATSAPP 11 4965.9304**

COLÔNIAS NA PRAIA GRANDE

Comerciários - Parceria pra nossos sócios com a Colônia do Sindicato dos Comerciários de São Paulo.

Fica no Boqueirão, a 50 metros da Praia. Tem 125 apartamentos, restaurante, piscinas adulto e infantil, estacionamento, salão de jogos, de festas e outros atrativos como suítes especiais.

Local: Avenida Guilhermina,



COMERCIÁRIOS - Colônia parceira do Sindicato na Praia Grande-SP

240, Praia Grande. Telefone (13) 3474.2310.

Federação dos Metalúrgicos - Avenida dos Sindicatos,

163. Telefone (13) 3494.2785.

Metalúrgicos de SP - Avenida dos Sindicatos, 111. Telefone (13) 3471.2278.

COLÔNIA DE FÉRIAS EM PRAIA GRANDE



Parceria de lazer. Com o Sindicato dos Metalúrgicos de Piracicaba. Para nossos sócios. Colônia de entidade parceira, em Praia Grande. Localizada na Avenida dos Sindicatos, 625, Vila Mirim, a 500 metros da praia, a Colônia fornece café da manhã, almoço e jantar. Sobre reservas e valores, ligue 2463.5300. Falar com a nossa Secretaria.



DIVERSÃO

NEO GEO FAMILY - Super desconto. Divirta-se com a família no Parque de Diversões Neo Geo, no Shopping Internacional de Guarulhos.

Bolix (Boliche) - Passaporte para seis pessoas.

Hopi Hari - Valor promocional ao sócio e dependentes, em um dos maiores parques de diversões do Brasil.

Passaporte para os parques - Ligue na Secretaria do Sindicato: **4965.9304**.

Focus Health Care - Desconto de até 70% aos sócios. Rua Silmar Montoni, 215, Center Ville. Arujá. Ligue 4653.1221.

CONVENÇÃO COLETIVA

A SEGUIR, UM RESUMO DOS SEUS DIREITOS



DIEESE - Economista Rodolfo

Rodolfo Viana listou várias cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho. Essas cláusulas garantem importantes direitos.

O economista responde pela subseção do Dieese em nosso Sindicato.

Nossa Convenção ser-

viu de barreira à reforma trabalhista de Michel Temer (Lei 13.467/17), evitando maiores cortes de direitos e precarização do emprego. Esse conjunto de garantias é fruto das lutas metalúrgicas ou negociações coletivas ao longo dos anos.

PISO SALARIAL

Em 2025, nosso menor Piso é de R\$ 1.776,00, para grupos Sindifupi e Sindimotor. O maior, de R\$ 2.520,00, nas empresas do Grupo 3.

HORAS EXTRAS

Quando feitas de segunda a sábado serão remuneradas assim:

- Até 25 horas mensais, 50% de acréscimo sobre a hora normal.
- Acima de 25 e até 40 horas, 60% sobre a hora normal.
- Acima de 40 e até 60 horas mensais, 80% sobre a hora normal.
- Acima de 60 horas mensais, 100% sobre a hora normal.
- As extras, quando aos domingos, feriados e dias-pontes já compensados, são pagas com 100% sobre

- a hora normal, até o limite de 8 horas diárias. As excedentes, com 150% sobre a hora normal.

ADICIONAL NOTURNO

- A remuneração do trabalho entre as 22 e as 5 horas tem mais 35% sobre a hora normal. Esse adicional é aplicável ao empregado que foi admitido e ao que passou a trabalhar no período noturno, a partir de 1º de janeiro de 1999.

- Quem, antes de 1º de janeiro de 1999, já vinha trabalhando no período noturno, de forma contínua, e que já percebia adicional noturno com mais 50%, continuará recebendo a diferença entre o adicional.

- Nossa Convenção especifica outras condições.

PAGAMENTO/VALE

Empresa concederá adiantamento mensal: 40% do salário, desde que o empregado já tenha trabalhado na quinzena o período correspondente. Será até o dia 20 de cada mês. O adiantamento será pago com salário vigente no próprio mês. Tal benefício será devido, inclusive, nos meses em que ocorrer pagamento do 13º salário.

ATENÇÃO! É conquista da nossa Convenção Coletiva de Trabalho.

SOBRE AS FÉRIAS

Início de férias não pode coincidir com sextas, sábados, domingos, feriados ou dias já compensados. Quando as férias coletivas abrangerem os dias 25 de dezembro e 1º de janeiro, tais dias não serão computados como férias. O adicional de 1/3 das férias será pago no início das férias individuais ou coletivas.

• Empregado cujo contrato venha a ser rescindido por iniciativa do empregador, no prazo de 30 dias após o retorno das férias, receberá indenização adicional equivalente ao período de férias.

Licença-remunerada, mesmo quando superior aos 30 dias, não substituirá o direito às férias e ao abono previsto na Constituição.

AVISO PRÉVIO

Na dispensa sem justa causa, o aviso será comunicado pela empresa por escrito, esclarecendo se será trabalhado ou indenizado.

• A redução de duas horas diárias será utilizada atendendo à conveniência do empregado - que pode optar por um dia livre por semana ou sete dias corridos durante o período.

• Caso o empregado seja

impedido de prestar a sua atividade no aviso, fica desobrigado de comparecer, mas faz jus à remuneração integral.

• Empregado que, durante o aviso prévio trabalhado, solicitar ao empregador, por escrito, tem garantido o imediato desligamento do emprego e baixa na Carteira. Acréscimo: Ao empregado com 45 anos de idade ou mais, garante-se aviso prévio de 50 dias, acrescido de mais um dia por ano ou fração superior a seis meses.

• No aviso prévio trabalhado, o empregado abrangido pelas disposições do item anterior deve cumprir apenas 20 dias de aviso.

MORTE OU INVALIDEZ

No caso de invalidez, atestada pela Previdência, ou ocorrência de morte, a empresa pagará ao próprio empregado no primeiro caso e aos seus dependentes, na segunda hipótese, indenização equivalente ao salário nominal do trabalhador. Em caso de invalidez, a indenização será paga apenas se ocorrer a rescisão contratual.

• Indenização será paga em dobro no caso de morte ou invalidez causada por acidente do trabalho ou doença profissional.

• No caso do Seguro estipular indenização inferior ao garantido por esta cláusula, a empresa cobrirá a diferença.

ATENÇÃO! O salário a mais é conquista da Convenção. Se a invalidez ou morte for por acidente de trabalho, serão dois salários.

AUXÍLIO-FUNERAL

No caso de falecimento de empregado, a empresa pagará Auxílio, junto com o saldo de salários e demais verbas trabalhistas, um salário



rio nominal em caso de morte natural ou acidental e dois salários nominais se morte por acidente de trabalho.

A CLT não abriga esse auxílio. Outros detalhes, verifique na Convenção Coletiva.

ABONO POR APOSENTADORIA

Ao empregado com cinco anos ou mais de serviço contínuo à mesma empresa, quando dela vier a desligar-se por aposentadoria, será pago Abono equivalente a seu último salário nominal, acrescido de 5% deste mesmo salário pra cada ano de serviço que ultrapassar a cinco. Para empregado com menos de cinco anos na mesma empresa, que, por aposentadoria, definitivamente dela vier a se desligar, será pago Abono de 5% a cada ano de serviço, até o limite de 20% do seu salário nominal. Atenção: O detalhamento desse direito se encontra na Convenção Coletiva referente ao setor/segmento.

AUSÊNCIA JUSTIFICADA

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo dos salários:

- Até dois dias consecutivos no falecimento de sogro ou sogra.
- Um dia pra acompanhar cônjuge e/ou filho e/ou dependente hospitalizado, podendo optar pelo dia da internação hospitalar; dia da cirurgia; ou dia da alta médica.

ATENÇÃO - A lei não garante nada disso. Quem garante? Nossa Convenção!

AFASTADO POR ENFERMIDADE

Ao empregado afastado, por enfermidade, percebendo o benefício previdenciário respectivo, será garantido emprego ou salário a partir da data da alta médica, por período igual ao do afastamento, limitado, porém, a um máximo de 60 dias.

- **Recusa** - Caso a empresa se recuse, procure

o Sindicato, pois nossa Convenção contempla várias garantias.

DOENÇA OCUPACIONAL

Ao empregado com contrato de trabalho vigente, que for ou vier a se tornar portador de doença profissional ou ocupacional, declarada por laudo do INSS, e desde que a mesma tenha sido adquirida na atual empresa, terá garantido contrato de trabalho pelo máximo de 33 meses, a partir do retorno ao trabalho decorrente de alta médica. Neste período, inclusa garantia de 12 meses e mais 21 meses de garantia suplementar acordada.

- Detalhamento - Esse tema é repleto de detalhes. Você pode consultar a Convenção Coletiva ou procurar nosso Jurídico.

VEJA - A CLT garante um ano no caso de doença ocupacional ou acidente de trabalho, e dá um ano a partir da alta. Já na Convenção, no caso de doença profissional, garante 33 meses.

GARANTIA DE EMPREGO POR ACIDENTE

Vítima de acidente no trabalho e que, em razão do mesmo, sofra redução parcial de sua capacidade laboral, terá garantida sua permanência na empresa, sem prejuízo do salário-base antes percebido e se atendidas as seguintes condições, cumulativamente: apresente redução da capacidade laboral; tenha ficado incapaz de exercer a função que vinha exercendo e que apresente condições de exercer qualquer outra função compatível com sua capacidade laboral após o acidente.

- As condições do acidente, garantidoras do benefício, devem ser atestadas pelo INSS. Divergindo quaisquer das partes, elas devem buscar a Justiça do Trabalho.

- Cobertos por esta cláusula os já acidentados no trabalho que dentro das condições acima, com contrato em vigor na data de vigência a Convenção.



• Empregados contemplados com as garantias desta cláusula não poderão servir de paradigma para reivindicações salariais, nem ter seus contratos rescindidos pelo empregador, a não ser por falta grave.

• Excluídos da garantia os empregados vitimados em acidente de trajeto, cujo meio de transporte não seja o fornecido pela empresa ou os meios tradicionais de transporte coletivo público.

Todo o detalhamento alusivo a essa questão pode ser verificado na Convenção Coletiva ou junto ao Jurídico do Sindicato.

VEJA - O trabalhador acidentado que preencher os requisitos da norma coletiva tem o emprego protegido até adquirir tempo necessário para a sua aposentadoria.

CONTRATAÇÃO/DEFICIENTES

A empresa, quando de novas admissões, dará preferência a pessoas com deficiência - Lei 8.213/91. Tendo em vista necessidades específicas para acessibilidade de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, a empresa compromete-se a considerar este fator quando da concepção e implantação de projetos para construção, ampliação ou reforma de suas edificações.

VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR

A empresa, respeitadas as condições legais e desde que solicitado e apresentado Boletim de Ocorrência, concederá à empregada, em caso de violência doméstica e familiar, 30 dias de licença remunerada.

ATENÇÃO - A CLT não abriga esse tema.

ABORTO

Garantia de emprego ou salário à empregada que sofrer aborto não-criminoso, comprovado, no prazo de 60 dias após o repouso remunerado. **ATEN-**

ÇÃO - Trata-se de mais uma garantia da nossa Convenção Coletiva.

LICENÇA-MATERNIDADE 180 DIAS

Empresas abrangidas pelas Convenções do Sindipeças, Fundação e Sindiforja concederão licença-maternidade de 180 dias. Adotante: Benefício também à empregada que adotar criança com idade de zero e oito anos, a contar da apresentação do Termo Judicial de guarda dos adotantes.

VEJA - Pela lei, são 120 dias.

PROTEÇÃO À GESTANTE E/OU LACTANTE

A gestante e/ou lactante não trabalhará em locais insalubres ou perigosos, devendo o empregador designar local compatível enquanto perdurar a situação da gestante e/ou lactante.

AMAMENTAÇÃO

A empresa poderá conceder licença remunerada para fins de amamentação, com duração de 10 dias úteis, a ser gozada a partir do término da licença-maternidade e em continuidade da mesma.

ATENÇÃO - Garante tempo de amamentação acima do previsto na CLT.

AUXÍLIO-CRECHE

Empresa com 20 empregadas com mais de 16 anos, sem creche própria, pode optar entre celebrar o convênio previsto na CLT ou reembolsar à empregada despesas com a guarda, vigilância e assistência de filho legítimo ou legalmente adotado, em creche credenciada, de sua livre escolha, até o limite do valor correspondente a 20% do Piso, por mês, que será pago por filho, a partir do retorno da empregada ao trabalho até o filho completar dois anos.

Excluída do cumprimento da cláusula empresa que tiver condições mais favoráveis.

SALÁRIO-SUBSTITUIÇÃO

A partir do 31º dia de substituição de caráter eventual, o empregado substituto receberá o mesmo salário do substituído, excluídas as substituições dos cargos de chefia, a menos que se prolonguem por período superior a 50 dias.

• Substituição superior a 90 dias consecutivos acarretará efetivação na função.

ATENÇÃO - Mais um item da Convenção que não é tratado na CLT

COMPENSAÇÃO DE HORAS

Quando o feriado coincidir com o sábado, a empresa que trabalhar sob o regime de compensação de horas poderá:

Reduzir a jornada, subtraindo minutos relativos à compensação; Pagar o excedente como horas extras, nos termos da Convenção; Incluir estas horas no sistema de compensação anual de dias pontes; Garantida aos empregados, na semana, a redução de uma jornada diária normal de trabalho. A empresa comunicará aos empregados, com 15 dias de antecedência, do feriado, a alternativa a ser adotada. **Normas** - Na CCT você encontra a normatização desse tema.

DESCONTO DO DESCANSO - DSR

Um ou mais atrasos ao trabalho na semana, desde que a soma não supere 30 minutos por semana, não acarretará desconto do Descanso Semanal Remunerado, salvo condições mais favoráveis existentes. **ATENÇÃO** - Melhor a nossa Convenção, pois a CLT não prevê possibilidade de tolerância pra efeito de pagamento do DSR.

AUSÊNCIA PARA RECEBER O PIS

Ausência do empregado, durante o expediente, pra receber o PIS, não será considerada pra efeito do desconto do DSR e outros.

GARANTIA NA APOSENTADORIA

Ao empregado que estiver a um máximo de 12 meses da aquisição desse direito, em seus prazos mínimos, e que conte com um mínimo de cinco anos de trabalho na mesma empresa, assegura-se emprego ou salário durante o período que faltar para aposentar-se.

Ao empregado que, comprovadamente, estiver a um máximo de 18 meses da aquisição do direito a aposentadoria em seus prazos mínimos, e com mais de 10 anos de trabalho na mesma empresa, assegurado o emprego ou salário, durante o período que falta para aposentar-se. Caso o empregado dependa de documentação pra comprovar tempo de serviço, terá 45 dias a partir da notificação de dispensa, no caso de aposentadoria simples, e de 120 dias, caso da especial.

ATENÇÃO - É mais uma conquista da nossa Convenção. A CLT não prevê garantia ao empregado nessa condição.

AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO

Ao empregado sob auxílio previdenciário ou acidentário fica garantida, entre o 16º e 120º dia de afastamento, complementação de salário em valor equivalente à diferença entre o efetivamente percebido da Previdência e o salário nominal, respeitado sempre para efeito da complementação o limite máximo sete vezes o menor Piso, vigente na época do evento.

Quando não tiver direito ao auxílio previdenciário ou acidentário, por não haver completado o período de carência exigido pela Previdência, a empresa pagará seu salário nominal entre o 16º e o 120º dia de afastamento, respeitando também o limite máximo de sete vezes o menor Piso Salarial, vigente na época do evento.

VEJA - A CLT não manda complementar o



benefício. Você deve se orientar em nosso Departamento Jurídico.

ACIDENTES COM MÁQUINAS

Faz parte da Convenção o anexo de Prensas e Equipamento Similares, objeto da Convenção Coletiva para Melhoria das Condições de Trabalho em Prensas e Equipamentos Similares, ressalvados os parâmetros da NR-12.

UNIFORMES E EPI's

A empresa adotará proteção prioritariamente coletiva, em relação às condições e segurança de trabalho do empregado.

A entidade sindical oficiará à empresa as queixas por seus empregados quanto às condições e segurança. Em 30 dias, ela responderá.

Serão gratuitos aos empregados equipamentos de proteção. Detalhamento - Mais informações na Convenção Coletiva de Trabalho, no Jurídico ou conforme a Norma Regulamentadora (NR) específica.

CIPA

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes. Visa à prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho. Empresa com 20 ou mais empregados convocará eleições no prazo mínimo de 60 dias antes do início do pleito.

VEJA - Condições do edital, prazo e outras podem ser obtidas junto ao Departamento de Saúde do Trabalhador no Sindicato, na sede.

COMUNICAÇÕES DE ACIDENTE

As empresas comunicarão ao Sindicato todo acidente e doença do trabalho, conforme lei Previdenciária 8.213/1991.

VANTAGEM - A cláusula ajuda o Sindicato a ficar mais vigilante com os acidentes.

PLANTÃO AMBULATORIAL

Empresa com 250 ou mais empregados, no período noturno, deve manter plantão ambulatorial também neste período.

Empresa com menos de 250 empregados, no período noturno, deve manter veículo pra atender eventuais emergências.

CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O Contrato (Artigo 445 da CLT) será de 60 ou 30 dias, podendo, neste último caso, ser prorrogado por igual período. Esse Contrato é dispensável nos casos de readmissão.

PAGAMENTO DE SALÁRIOS

ATRASSO - Pagamento até o dia 5 do mês subsequente ao trabalhado, exceto se coincidir com sábado, domingo e feriado, quando o pagamento deve ser antecipado para o primeiro dia útil imediatamente anterior. O não-pagamento no prazo determinado acarretará multa diária revertida ao empregado (informe-se no Sindicato, mas não deixe de exigir a multa).

COMPLEMENTAÇÃO DO 13º

Ao empregado afastado, percebendo auxílio da Previdência, será garantida, no primeiro ano de afastamento, a complementação do 13º salário.

HIV

O portador do vírus do HIV tem assegurado emprego e salário até seu afastamento pelo INSS, só podendo ter o contrato de trabalho rescindido por falta grave ou acordo, mas sempre com assistência da entidade sindical profissional.

ATENÇÃO - Essa garantia consta da nossa Convenção Coletiva de Trabalho e não existe na CLT.

HOMOLOGUE NO SINDICATO

A reforma trabalhista de Michel Temer - de 2017 - tirou a obrigatoriedade de se fazer a homologação no Sindicato. Mas não acabou com esse direito.

Portanto, se você for demitido ou pedir dispensa da empresa, mantém o seu direito de fazer no Sindicato a quitação as verbas trabalhistas.

No Sindicato, tudo é conferido criteriosamente. Caso haja erro, a homologação é refeita. Caso a empresa teime no erro, faz-se o acerto de contas e depois entramos com ação judicial.

E quem já fez sua homologação fora

do Sindicato? Basta procurar nosso Jurídico e será orientado.

LIGUE PARA 2463.5300.



HOMOLOGAÇÃO É O MOMENTO EM QUE O TRABALHADOR DESLIGADO DA EMPRESA CONFERE E RECEBE SEUS DIREITOS. POR ISSO, ELA DEVE SER FEITA NO SINDICATO.

CIPAA AJUDA A SALVAR VIDAS

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio organiza, cuida, fiscaliza e propõe ações de saúde e segurança nos locais de trabalho. O Sindicato acompanha



o processo eleitoral nas empresas e apoia os cipeiros.

Nosso diretor Elenildo Queiroz Santos (Nildo) diz: “O cipeiro fiscaliza a segurança em todo o ambiente da fábrica. Sempre com o apoio do Sindicato”.

EXIJA - Se sua empresa não tem Cipaa, avise-nos pelo 4965.9317 ou mande mensagem para o WhatsApp (11) 4965.9304. Email: cipa2@metalurgico.org.br

Defenda sua saúde!

EXPERIÊNCIA CONSOLIDADA



Em 30 de abril de 1963, um grupo de idealistas fundou nosso Sindicato. Um ano depois veio a ditadura e cassou todo mundo, instaurando um período de perseguições.

Nós resistimos, lutamos por democracia, conquistamos direitos, sempre buscando o respeito humano, a valorização profissional e o aumento salarial.

Em 30 de abril de 2025, completamos 62 anos, sempre na luta pra melhorar a vida do trabalhador e de sua família.



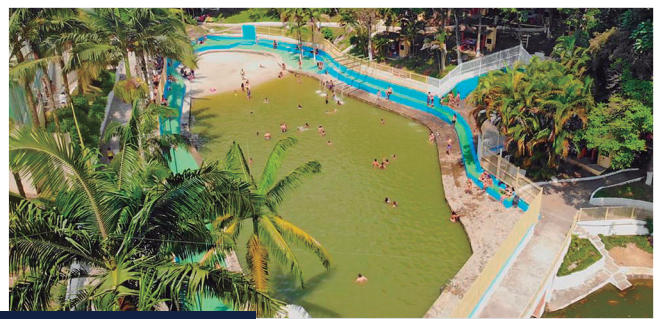
PRESIDENTES - Francisco Cardoso Filho, o histórico Chicão. Abaixo, José Pereira dos Santos, outro presidente que fez história.



AMPLIE DIREITOS CONQUISTE MAIS



Festa da Criança



Clube de Campo



Atuação nas fábricas



**SINDICATO DOS METALÚRGICOS
DE GUARULHOS E REGIÃO**

Rua Harry Simonsen, 202, Centro,
Guarulhos. Telefone 2463.5300.
www.metalurgico.org.br

**MELHORE SUA
QUALIDADE DE VIDA**



Educação



Ação Social



Esporte



Cabeleireiro

FIQUE SÓCIO!