

Fórum Econômico Mundial, [public.affairs@weforum.org](mailto:public.affairs@weforum.org)

## Relatório sobre o Futuro dos Empregos 2025: 78 milhões de novas oportunidades de emprego até 2030, mas é preciso melhorar a qualificação das forças de trabalho urgentemente

- Tendências mundiais em transformação, como tecnologia, economia, demografia e a transição verde, devem gerar 170 milhões de novos empregos até 2030, destituindo 92 milhões de outros.
- Alguns dos empregos que aumentam mais rapidamente estão em tecnologia, dados e IA, mas também se espera crescimento em funções básicas da economia, como motoristas de entrega, cuidadores, educadores e trabalhadores rurais.
- As habilidades que crescerão mais rapidamente até 2030 incluirão habilidades tecnológicas, juntamente com habilidades humanas, como habilidades cognitivas e colaboração. É necessária uma ação coletiva urgente entre os setores público, privado e de educação para lidar com o aumento das lacunas de habilidades.
- Leia o relatório [aqui](#). Siga o Encontro Anual [aqui](#) e nas redes sociais usando #WEF25

**Genebra, Suíça, 8 de janeiro de 2025** – o [Relatório sobre o Futuro dos Empregos 2025](#), publicado hoje pelo Fórum Econômico Mundial, revela que as mudanças no mercado de trabalho equivalerão a 22% dos empregos até 2030, com 170 milhões de novas funções a serem criadas e 92 milhões destituídas, resultando em um aumento líquido de 78 milhões de empregos. Avanços tecnológicos, mudanças demográficas, tensões geoeconômicas e pressões econômicas são os principais impulsionadores dessas mudanças, remodelando setores e profissões no mundo todo.

Com base em dados de mais de mil empresas, o relatório constatou que a lacuna de habilidades continua sendo a barreira mais significativa para a transformação dos negócios hoje. Cerca de 40% das habilidades exigidas no trabalho devem mudar e 63% dos empregadores já citam esse problema como a principal barreira que enfrentam. Habilidades tecnológicas em IA, *big data* e segurança cibernética devem ter um crescimento rápido na demanda, mas habilidades humanas, como criatividade, resiliência, flexibilidade e agilidade, continuarão críticas. Uma combinação de ambos os tipos de habilidades será cada vez mais crucial em um mercado de trabalho que está mudando rapidamente.

As funções de linha de frente e os setores essenciais, como cuidados e educação, devem ter o maior crescimento de vagas até 2030, enquanto os avanços em IA e energia renovável estão reformulando o mercado, provocando um aumento na demanda de muitas funções de tecnologia ou de especialistas e o declínio de outras, como a de designers gráficos.

“Tendências como IA generativa e mudanças tecnológicas rápidas estão revolucionando setores e mercados de trabalho, criando oportunidades sem precedentes e riscos profundos”, comentou Till Leopold, Diretor de Trabalho, Salários e Criação de Empregos do Fórum Econômico Mundial. “Chegou a hora de empresas e governos se unirem, investirem em qualificação e criarem uma força de trabalho global equitativa e resiliente”.

## O mercado de trabalho em 2030

Funções de linha de frente, incluindo trabalhadores rurais, motoristas de entrega e trabalhadores da construção, devem ter o maior crescimento de empregos em termos absolutos até 2030. Também há uma projeção de aumentos significativos nos empregos no setor de cuidados, como profissionais de enfermagem, e nas funções de educação, como professores de escolas de segundo grau, com tendências demográficas impulsionando crescimento de demanda entre os setores essenciais. Nesse ínterim, avanços em IA, robótica e sistemas de energia, principalmente energia renovável e engenharia ambiental, devem ter uma maior demanda de funções de especialistas nessas áreas. Funções como caixas e assistentes administrativos continuam entre as de mais rápido declínio e, agora, os designers gráficos estão incluídos nessa lista, pois a IA generativa está remodelando rapidamente o mercado de trabalho.

Relatório sobre o Futuro dos Empregos 2025



### Empregos que mais crescerão e diminuirão até 2030

↑ Empregos que mais crescerão	↓ Empregos que mais diminuirão
1 Trabalhadores rurais, trabalhadores braçais e outros trabalhadores agrícolas	1 Caixas e bilheteiros
2 Motoristas de camionete ou de serviços de entrega	2 Assistentes administrativos e secretárias executivas
3 Desenvolvedores de software e aplicativos	3 Zeladores, faxineiras e governantas
4 Carpinteiros, azulejistas e profissões semelhantes	4 Assistentes de controle de materiais e estoquistas
5 Vendedores de loja	5 Trabalhadores de impressão e profissões relacionadas
6 Trabalhadores de processamento de alimentos e profissões relacionadas	6 Assistentes de contabilidade, escrituração e folha de pagamento
7 Motoristas de carro, van e motocicleta	7 Contadores e auditores
8 Profissionais de enfermagem	8 Atendentes de transporte e condutores
9 Trabalhadores que servem comidas e bebidas	9 Guardas de segurança
10 Gerentes gerais e de operações	10 Caixas e auxiliares bancários
11 Profissionais de assistência social e aconselhamento	11 Auxiliares de entrada de dados
12 Gestores de projectos	12 Trabalhadores de atendimento e informações ao cliente
13 Professores de universidade e educação superior	13 Designers gráficos
14 Professores de segundo grau	14 Gerentes de serviços empresariais e administração
15 Setores de cuidados pessoais	15 Reguladores, examinadores e investigadores de sinistros

Nota: os empregos para os quais espera-se um aumento ou uma redução no mercado de trabalho em termos reais até 2030.

Fonte: Fórum Económico Mundial (2025) Relatório sobre o Futuro dos Empregos 2025.

## A lacuna de habilidades

A lacuna de habilidades continua sendo o obstáculo mais significativo para a transformação dos negócios em resposta às macrotendências globais, citada por 63% dos empregadores como a principal barreira para que as operações deles não se tornem obsoletas. Se a força de trabalho global fosse representada por um grupo de 100 pessoas, projeta-se que 59 precisariam de requalificação (*reskilling*) ou aprimoramento das habilidades (*upskilling*) até 2030, sendo que 11 delas provavelmente não receberão essa formação; isso equivale a mais de 120 milhões de trabalhadores em risco de redundância em médio prazo.

Embora a demanda de habilidades tecnológicas em IA, *big data* e redes e segurança cibernética deva ter o maior crescimento, habilidades humanas, como pensamento analítico, habilidades

cognitivas, resiliência, liderança e colaboração, continuarão sendo essenciais. Uma combinação de ambos os conjuntos de habilidades será cada vez mais exigida em muitos empregos que estão aumentando.

Relatório sobre o Futuro dos Empregos 2025



## 10 habilidades com maior índice de crescimento até 2030

1.  IA e big data
2.  Redes y ciberseguridad
3.  Redes e segurança cibernética
4.  Criatividade
5.  Resiliência, flexibilidade e agilidade
6.  Curiosidade e aprendizado ao longo da vida
7.  Liderança e influência social
8.  Gestão de talentos
9.  Pensamento analítico
10.  Gestão ambiental

 Habilidades cognitivas  Autoeficácia  Trabalho em equipe  Habilidades de gestão  Habilidades de tecnologia  Outros

Nota: as habilidades selecionadas pelas organizações pesquisadas como as de maior índice de crescimento em importância até 2030.

Fonte: Fórum Econômico Mundial. (2025). Relatório sobre o Futuro dos Empregos 2025.

### IA e *upskilling*

A IA está reestruturando os modelos de negócios, sendo que metade dos empregadores do mundo planejam focar os negócios em novas oportunidades resultantes da tecnologia. Entre os empregadores, 77% planejam aprimorar as habilidades dos trabalhadores (*upskilling*), sendo essa a resposta mais comum da força de trabalho a essas mudanças. Entretanto, 41% planejam reduzir a força de trabalho, pois a IA automatiza determinadas tarefas. Quase metade dos empregadores espera transferir funcionários das funções expostas à substituição por IA para outras partes da empresa, uma oportunidade de aliviar a falta de habilidades e, ao mesmo tempo, reduzir o custo humano da transformação tecnológica.

Devido ao rápido crescimento das tecnologias emergentes, líderes empresariais, formuladores de políticas públicas e trabalhadores precisarão trabalhar juntos para garantir que as forças de trabalho estejam prontas e reduzir os riscos de desemprego entre setores e regiões.

### Além da tecnologia: mudanças econômicas, demográficas e geoeconômicas

O aumento do custo de vida é outro importante impulsionador da mudança do mercado de trabalho, com metade dos empregadores esperando que isso transforme os modelos de negócios. Embora a inflação global tenha diminuído, espera-se que a pressão dos preços e o crescimento econômico mais lento destituam seis milhões de empregos globalmente até 2030. Esses desafios estão aumentando a demanda por habilidades de resiliência, agilidade, flexibilidade e criatividade.

Mudanças demográficas estão reformulando os mercados de trabalho, com as populações em envelhecimento, principalmente em países de renda mais alta, impulsionando a demanda por funções na área de saúde, e populações em idade ativa, em regiões de baixa renda, fomentando o crescimento das profissões na área de educação. Estratégias relacionadas à força de trabalho focadas na melhoria das habilidades de gestão de talentos, ensino e mentoria são essenciais para preencher essas lacunas.

Tensões geopolíticas são uma das principais preocupações para 34% das empresas, enquanto restrições comerciais e mudanças nas políticas industriais transformam muitas outras, com algumas empresas planejando se adaptar por meio de estratégias de *offshoring* e *reshoring*. Essas pressões também estão aumentando a demanda por habilidades como segurança cibernética.

### **Uma necessidade de ação urgente**

Para enfrentar as mudanças amplas delineadas no relatório, é necessária uma ação urgente e coletiva entre governo, empresas e o setor de educação. As áreas prioritárias incluem a redução das lacunas de habilidades, o investimento em iniciativas de requalificação e aprimoramento das habilidades e a criação de caminhos acessíveis para empregos e habilidades em rápido crescimento, que estão tendo uma demanda crescente. Ao priorizar transições e estratégias de força de trabalho equitativas e inclusivas, e apoiar os trabalhadores durante essas transformações, as partes interessadas podem construir uma força de trabalho global resiliente e adaptável, preparada para prosperar nos empregos do futuro.

### **Sobre as iniciativas de emprego e requalificação do Fórum Econômico Mundial**

O Fórum Econômico Mundial está abordando ativamente os desafios levantados pelo *Relatório sobre o Futuro dos Empregos 2025*. A [Reskilling Revolution](#) (Revolução da Requalificação) pretende oferecer a um bilhão de pessoas educação, habilidades e oportunidades econômicas melhores até 2030, criando soluções escalonáveis para transformação da força de trabalho. Enquanto isso, a [Jobs Initiative](#) (Iniciativa de Empregos) envolve governo, empresas e a sociedade civil para preparar os trabalhadores para transições dinâmicas de empregos, melhorar a qualidade dos empregos e aproveitar o potencial da IA e das tecnologias verdes.

### **O Relatório sobre o Futuro dos Empregos 2025**

O *Relatório sobre o Futuro dos Empregos 2025* é a quinta edição desta série histórica, oferecendo *insights* abrangentes das tendências que estão estruturando o mercado de trabalho global. Com base nos dados fornecidos por mais de mil empresas de 22 setores e 55 economias, ele fornece recomendações práticas para empresas, formuladores de políticas públicas e educadores se preparem para os empregos do futuro. As conclusões do relatório são enriquecidas por contribuições de ADP, Coursera, Indeed e LinkedIn, cujos dados e análises fornecem *insights* mais profundos sobre as tendências globais de emprego e a dinâmica da força de trabalho. O relatório inclui análises detalhadas específicas por país e setor, além de perfis de duas páginas de cada país e setor. Clique [aqui](#) para acessar o explorador de dados do Relatório sobre o Futuro dos Empregos.

### **Sobre o Encontro Anual 2025**

O Encontro Anual do Fórum Econômico Mundial 2025, realizado em Davos-Klosters de 20 a 24 de janeiro, reunirá líderes globais para discutir o tema: Colaboração na Era da Inteligência. O encontro promoverá novas parcerias e *insights* para moldar um futuro mais sustentável e inclusivo em uma era de avanços tecnológicos rápidos, com foco em cinco áreas principais: Reimaginando o Crescimento, Indústrias na Era da Inteligência, Investindo em Pessoas, Protegendo o Planeta e Reconstruindo a Confiança. Clique [aqui](#) para saber mais.

### **Notas para os editores**

Leia os [Artigos](#) do Fórum também em [Espanhol](#) | [Mandarim](#) | [Japonês](#)

Saiba mais sobre o [Impacto](#) do Fórum

Siga o Fórum nas redes sociais: [X](#) | [Instagram](#) | [LinkedIn](#) | [Facebook](#) | [TikTok](#) | [Weibo](#) | [Threads](#) | [WhatsApp](#) | [YouTube](#) | [WeChat](#)

Confira a [Plataforma de Inteligência Estratégica](#) e [Mapas de Transformação](#) do Fórum

Assista aos vídeos do Fórum em [wef.ch/videos](#) | [YouTube](#)

Ouçã os podcasts do Fórum em [wef.ch/podcasts](#) | [YouTube](#)

Inscreva-se nos [comunicados à imprensa](#) do Fórum

---

O Fórum Econômico Mundial, comprometido a melhorar o estado do mundo, é a Organização Internacional para Cooperação Público-Privada. O Fórum engaja os principais líderes políticos, empresariais e outros líderes da sociedade para moldar agendas globais, regionais e industriais. ([www.weforum.org](http://www.weforum.org))